

POLITICA DELLE RISORSE UMANE E PARI OPPORTUNITA'

FiberCop

Definita dalla Direzione e approvata dallo Steering Committee Gender Equality
in data 11 settembre 2025

In un contesto in rapida trasformazione, come evidenziato anche dalla Commissione Europea, le aziende del settore ICT assumono un ruolo centrale nell'abilitare la transizione ecologica e digitale. Questo processo richiede un approccio che rispetti i diritti fondamentali e i valori europei, integrando l'innovazione tecnologica con le sfide sociali e ambientali del nostro tempo.

L'innovazione, infatti, deve essere vista non solo come un progresso tecnologico, ma come uno strumento per affrontare le grandi questioni del presente, diventando parte integrante di un'economia orientata al benessere collettivo.

Le aziende, ora più che mai, devono investire nel proprio capitale umano: un patrimonio unico di competenze e professionalità che non può essere imitato dai competitor. È proprio questo capitale intellettuale, fatto di esperienza, motivazione e creatività, a determinare il successo sostenibile di un'impresa.

La funzione Human Resources diventa così un pilastro strategico, con l'obiettivo di creare un ambiente in cui ogni persona possa esprimere al massimo il proprio potenziale, contribuendo a migliorare la performance aziendale.

Per FiberCop, leader nel settore ICT, l'importanza di coltivare e valorizzare il proprio capitale umano è cruciale. In un mercato estremamente competitivo e in continua evoluzione, le competenze, la capacità di innovare e il lavoro di squadra delle persone rappresentano il vero motore del successo. Nonostante i continui cambiamenti tecnologici, l'elemento umano resta il cuore pulsante dell'azienda. Identificare, trattenere e far crescere i talenti, garantendo condizioni di lavoro favorevoli e sostenibili, è fondamentale per affrontare le sfide future.

FiberCop riconosce che le proprie persone sono l'asset strategico per la crescita sostenibile e il successo a lungo termine dell'azienda nel settore Wholesale ICT.

L'impegno di FiberCop per il rispetto e la tutela dei Diritti Umani e degli standard di lavoro è ribadito nel Codice Etico e di Condotta, nella Policy per il Rispetto dei Diritti Umani¹ di FiberCop e nel Modello Organizzativo 231, che si ispirano ai dieci Principi del Global Compact dell'ONU in materia di Diritti Umani, standard di lavoro, tutela ambientale e lotta alla corruzione.

FiberCop promuove e tutela, unitamente alla crescita professionale, la salute, il benessere, il giusto bilanciamento lavoro-vita privata, la non discriminazione delle proprie Persone, la valorizzazione delle diversità, l'inclusione, le pari opportunità anche relativamente all'empowerment femminile.

Questa politica è stata redatta ed approvata in raccordo con la Direzione e lo Steering Committee Gender Equality.

Nota: ¹La Policy per il rispetto dei diritti umani di FiberCop sarà basata sulla direttiva (UE) 2024/1760 del 13 giugno 2024 attualmente in consultazione

Scopi della Policy

Questa policy stabilisce le linee guida per una gestione ottimale delle risorse umane in FiberCop, fornendo principi per garantire che le prassi aziendali siano applicate in modo coerente sia internamente che verso i fornitori e altri stakeholder esterni. Sebbene la responsabilità della policy sia del Chief Human Resources Officer, che riferisce direttamente all'Amministratore Delegato, spetta al management creare un ambiente in cui le Persone possano esprimere al meglio le loro capacità professionali e personali, assicurando il successo di FiberCop.

Inclusione, Rispetto e Partecipazione

FiberCop si impegna a creare un ambiente inclusivo e rispettoso, in cui le Persone possano lavorare in armonia e soddisfazione. L'inclusione è considerata fondamentale per favorire il loro benessere e, di conseguenza, migliorare la performance aziendale. L'azienda adotta una politica di non discriminazione su base etnica, di genere, religiosa o di orientamento sessuale, garantendo pari opportunità nell'assunzione, formazione e progressione di carriera. Inoltre, FiberCop si oppone fermamente a qualsiasi forma di molestia o comportamento discriminatorio e garantisce l'accessibilità ai luoghi di lavoro per le persone con disabilità.

L'azienda vieta qualsiasi tipo di lavoro forzato e non utilizza lavoro minorile. FiberCop non permette alcun comportamento coercitivo o offensivo e si impegna a proteggere i diritti delle proprie Persone nel rispetto delle normative vigenti.

Equilibrio Vita-Lavoro e Benessere del Personale

FiberCop promuove un bilanciamento ottimale tra vita personale e lavorativa, integrando modelli di lavoro agile e digitalizzazione dei processi. Attraverso iniziative di welfare aziendale, mira a semplificare la gestione della vita quotidiana, compresi gli spostamenti casa-lavoro. L'azienda si impegna inoltre a tutelare i diritti legati al lavoro da remoto, come il diritto alla disconnessione e la tutela sindacale, garantendo partecipazione e benefici equi per tutte le Persone.

Formazione e Sviluppo

FiberCop offre opportunità di crescita professionale, con percorsi personalizzati basati sulle esigenze di carriera, competenze e ruoli specifici. La formazione è uno strumento chiave per consolidare competenze tecniche e trasversali, supportando l'autoformazione e la responsabilità personale nel processo di apprendimento continuo, essenziale per mantenere la propria employability. Particolare attenzione è dedicata ai temi di sostenibilità, inclusione e pari opportunità.

Salute, Sicurezza e Prevenzione

FiberCop garantisce il rispetto delle normative in materia di salute e sicurezza sul lavoro, con l'obiettivo di ridurre al minimo i rischi di incidenti e malattie professionali. L'azienda adotta le migliori pratiche e standard per prevenire infortuni e migliorare la qualità degli ambienti di lavoro. Un sistema di gestione conforme agli standard ISO 45001 è stato implementato per monitorare la sicurezza nei luoghi di lavoro, assicurando un ambiente lavorativo sicuro e salubre.

Diritto alla Libertà di Associazione e Contrattazione Collettiva

FiberCop intrattiene relazioni aperte e trasparenti con le organizzazioni sindacali, favorendo il dialogo costruttivo per trovare soluzioni condivise. Tutte le Persone in FiberCop hanno il diritto di aderire a sindacati e di partecipare a trattative collettive senza interferenze aziendali. FiberCop rispetta pienamente i diritti sindacali e offre il necessario supporto per l'esercizio di queste attività.

Politiche Retributive

La politica retributiva di FiberCop mira ad attrarre, motivare e trattenere i talenti, assicurando equità interna, inclusa l'equità di genere, e sostenibilità a lungo termine. Il sistema di remunerazione è bilanciato, includendo componenti fisse e variabili, con obiettivi legati a criteri di Environmental, Social, and Governance (ESG) che garantiscono sia il successo aziendale che il benessere del personale.

Protezione dei Dati Personali

FiberCop ha implementato un solido sistema di gestione per la protezione dei dati personali, conforme alle normative vigenti. L'azienda adotta misure organizzative e tecniche per garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati, informando il personale sulle modalità di trattamento e sui loro diritti in materia di privacy. FiberCop prevede anche un sistema per rispondere tempestivamente a eventuali violazioni dei dati e promuove una formazione continua per garantire l'aggiornamento sui temi di protezione dei dati.

Tutte le Persone che lavorano in FiberCop sono state nominate "persone autorizzate al trattamento dei dati personali" e sono state informate, circa i trattamenti svolti dalla Società sui propri dati personali, le misure adottate per proteggerli, i propri diritti e le modalità per esercitarli.