

Policy Health & Safety



1. PREMESSA

FiberCop, operante nel settore delle telecomunicazioni, ha adottato un modello organizzativo orientato alla sostenibilità, alla digitalizzazione e alla tutela della salute e sicurezza sul lavoro. L'azienda promuove ambienti di lavoro sicuri, inclusivi e tecnologicamente avanzati, integrando la cultura della sicurezza nei processi operativi e strategici. La politica SSL (Salute e Sicurezza sul Lavoro) si inserisce in questo contesto, come strumento per garantire il benessere delle persone e la conformità normativa.

2. DESTINATARI

La Policy si applica a tutta l'organizzazione aziendale di FiberCop.

3. SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE

Il documento intende definire i principi e le linee guida per la gestione della salute e sicurezza sul lavoro, promuovendo la prevenzione degli infortuni, la formazione continua, il coinvolgimento attivo dei lavoratori e il rispetto delle normative vigenti. Si applica a tutte le sedi e ai lavoratori interni ed esterni coinvolti nei processi aziendali.



4. RIFERIMENTI

Il documento è redatto nel rispetto delle normative esistenti e in conformità con quanto previsto dalla norma UNI EN ISO 45001.

5. DESCRIZIONE DEL PROCESSO E DELLE RESPONSABILITÀ

Il vertice aziendale di FiberCop intende stabilire, attuare e mantenere una concreta politica per la Salute e Sicurezza sul Lavoro (SSL) che:

- a. garantisca la sicurezza e le migliori condizioni di vivibilità degli ambienti di lavoro, di qualità dei servizi offerti alle persone, e a tutte le parti interessate, di efficacia nella gestione delle proprie sedi, progettate, gestite e mantenute secondo i nuovi modelli di lavoro agile, di sostenibilità (ambientale, sociale, etc.), di ottimizzazione del consumo delle risorse energetiche;
- b. promuova la prevenzione degli infortuni, delle malattie professionali e dei near miss attraverso l'attuazione di idonee misure tecnico-organizzative e la verifica della loro adeguatezza ed efficacia in coerenza con il contesto organizzativo e la natura specifica dei rischi e delle opportunità;
- c. costituisca il quadro di riferimento nel settore dei servizi di TLC fissando chiari obiettivi per la SSL per le risorse interne ed esterne che operano nell'ambito della propria organizzazione;
- d. assicuri il pieno rispetto delle prescrizioni legali e degli altri requisiti cogenti in materia di tutela della salute;
- e. consenta la progressiva eliminazione o riduzione al minimo dei rischi adottando principi, standard e soluzioni che costituiscono le "best practice" quale requisito di base per il contenimento dei "rischi emergenti" riconducibili alla digital transformation;

- f. responsabilizzi ogni risorsa dell'Organizzazione aziendale, nell'ambito delle attività quotidiane, ad eliminare e ridurre i pericoli per la SSL secondo un preciso processo gestionale che prediliga la scelta di attività, materiali, attrezzature, Dispositivi di Protezione Individuali, misure tecniche progettuali ed amministrative, compresa la formazione, a minor impatto di rischio per la SSL;
- g. persegua il miglioramento continuo delle prestazioni in termini di Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- h. assicuri un'attenta selezione, gestione e controllo degli appaltatori e dei fornitori anche rispetto all'adozione dei migliori standard, promuovendo il confronto con gli stessi per lo scambio e la diffusione delle buone prassi per la riduzione degli infortuni;
- i. promuova la consultazione e la partecipazione dei lavoratori, e dei loro rappresentanti per la sicurezza, informi periodicamente le parti interessate su attività, prestazioni ed obiettivi in tema di salute e sicurezza per garantire un dialogo trasparente, volto alla promozione della cultura della sicurezza all'interno ed all'esterno dell'organizzazione;
- j. informi periodicamente gli stakeholder interni ed esterni su attività, prestazioni ed obiettivi in tema di SSL per garantire un dialogo trasparente, volto anche alla promozione e alla diffusione della cultura della sicurezza che non sia dettata solo dal rispetto degli obblighi normativi, ma rappresenti una responsabilità collettiva e condivisa.

6. RIESAME DELLA POLITICA

La presente politica viene riesaminata almeno una volta all'anno durante il riesame della direzione o nel caso di mutamenti del contesto significativi.

